

RESOC NOORD-WEST-VLAANDEREN

0. Werking

RESOC Noord-West-Vlaanderen bouwt het quadripartite overleg uit tussen de zeventien lokale besturen in de regio Noord-West-Vlaanderen, de provincie West-Vlaanderen en de regionale werkgevers-, werknemers- en derdenorganisaties, waardoor haar partners meer gewicht in de schaal kunnen leggen met betrekking tot visie- en beleidsvorming en concrete streekdossiers en -acties. RESOC Noord-West-Vlaanderen draagt bij aan de brede regionale dynamiek door de concretisering van het (boven)lokaal werkgelegenheidsbeleid, het opzetten van een zorgsamenwerking 2.0, de uitbouw van een kuststreekwerking (cf. Streekoverleg Kust) en de versterking van het Noord-West-Vlaams streekbeleid. Inhoudelijke ontmoetingsmomenten worden steeds ingevuld met actuele regionale sociaaleconomische thema's, via informatie-uitwisseling binnen het netwerk en specifieke externe expertise. Het dagelijks bestuur van RESOC Noord-West-Vlaanderen en de plenaire RESOC-vergadering komen vijfmaal per jaar samen. Beide overlegorganen buigen zich over actuele thema's die vragen om subregionaal overleg, de opvolging van de prioriteiten, de uitvoering van de jaarplanning en de parametergebaseerde toekenning van en terugkoppeling over trekkingsrechten. Wat Trefpunt Zorg, ontstaan in de schoot van het vroegere RESOC Brugge, specifiek betreft, wordt jaarlijks (of frequenter indien noodzakelijk) een partneroverleg georganiseerd. Daarbij bestaat de doelstelling erin om alle partners te informeren inzake relevante zorgactualiteit, hen te betrekken bij het uitschrijven van de toekomstvisie en een forum aan te bieden waar men met vragen terecht kan.

1. Actielijn inzake invulling van (boven)lokaal werkgelegenheidsbeleid

1.1. RESOC Noord-West-Vlaanderen brengt arbeidsmarktactoren samen, in het bijzonder met lokale besturen

1.1.1. RESOC Noord-West-Vlaanderen als bindmiddel in regionaal werkgelegenheidsbeleid

In 2017 werd het **Platform Arbeidsmarkt Noord-West-Vlaanderen (PLAN)** opgericht. De doelstelling van PLAN bestaat erin om tot meer afstemming, kruisbestuiving en cocreatie te komen tussen de verschillende arbeidsmarktactoren die actief zijn in onze regio. De sociale partners nemen de rol op van voorzitter, jaarlijks wisselend tussen de werkgevers- en de werknemerszijde, de VDAB die van ondervoorzitter. RESOC Noord-West-Vlaanderen staat in voor de organisatie en het secretariaat van PLAN. Er worden per jaar zes bijeenkomsten voorzien, waarbij de volgende aanpak gehanteerd wordt:

- PLAN Light (driemaal per jaar) bestaat uit tien leden, met name het ACV (voorzitter in 2017), het ABVV, het ACLVB, Voka, UNIZO, de VDAB, RESOC Noord-West-Vlaanderen, Streekoverleg Kust en de twee regisseurs sociale economie uit de regio's Brugge en Oostende. Dit PLAN-overleg bepaalt de thema's van PLAN Plus en volgt regionale dossiers (bv. Wijk-werken, het globale pakket TWE en LDE) op.
- PLAN Plus (driemaal per jaar) bestaat uit minimaal zestien leden, met name de tien leden van PLAN Light, Diverscity, het Economisch Huis Oostende, GTB, de Academie voor de Toekomst, RTC West-Vlaanderen, de POM West-Vlaanderen, het Vormingsfonds voor Uitzendkrachten en twee vertegenwoordigers vanuit de lokale besturen (de bevoegde schepenen van Brugge en Gistel voor de respectieve regio's Brugge en Oostende). Naargelang het thema kunnen de leden van PLAN Plus andere betrokkenen introduceren. De doelstelling is immers dat PLAN Plus telkens in een ander thema ondergedompeld wordt, waarbij de desbetreffende actoren worden uitgenodigd voor overleg. Een PLAN-bijeenkomst bestaat telkens uit twee delen, een informatief gedeelte en een gedeelte dat moet leiden tot actie en onderlinge samenwerking. De PLAN-leden krijgen op

voorhand ook steeds huiswerk mee om hen te doen nadenken over mogelijke samenwerking en acties in de regio. In 2017 vonden de volgende PLAN Plus-bijeenkomsten plaats:

- 17 februari 2017: algemene kennismaking met pitch vanuit elke PLAN-actor
- 4 juli 2017: thema ‘tewerkstelling van anderstaligen met een migratieachtergrond’ met medewerking van het Agentschap Integratie en Inburgering, de VDAB, project Brugge Werkt, project Oostende Werkt, project Werkplek Vluchtelingen Gent en de Taskforce Vluchtelingen van de provincie West-Vlaanderen
- 5 december 2017: thema ‘samenwerken met sectorfondsen’ met medewerking van Alimento, Constructiv, Diverscity, LOGOS, SFTL, TOFAM, VIVO en Vormetal

1.1.2. Wegwijs op (boven)lokale arbeidsmarkt

- In het programma van WEST4WORK (31 oktober 2017, *cf. infra*) werden vier workshops uitgewerkt die zich expliciet richtten naar lokale besturen: leren werken met Arvastat (VDAB), stand van zaken TWE en Wijk-werken (VDAB), belang van minivorming bij veranderingsprocessen (Diverscity) en het opmaken van een personeelsbehoeftenplan naar aanleiding van het inkantelingsproces (Vonk).
- De eerste stappen om tot een **provinciaal digitaal WEST4WORK-arbeidsmarkt vademecum** te komen werden in 2017 reeds gezet. Er is draagvlak aanwezig bij de POM West-Vlaanderen, de VDAB en de verschillende regio’s in West-Vlaanderen. Deze digitale wie-is-wie moet ervoor zorgen dat de middenveldorganisaties (onder andere streekbeleidsactoren, regisseurs sociale economie, sectorfondsen, sociale partners en onderwijspartners inzake duaal leren) elkaar vinden in hun aanbod voor ondernemingen en lokale besturen en op die manier de weg openen naar samenwerking. Het vademecum moet enerzijds het netwerk van arbeidsmarktactoren transparanter maken en makelaarschap stimuleren en anderzijds leiden tot cocreatie en innovatie. Gezien er op postcode zal kunnen gezocht worden, kan dit een nuttige tool worden voor lokale besturen in functie van hun lokaal werkgelegenheidsbeleid. In het najaar van 2017 werd het concept en de aanpak verfijnd om er dan effectief werk van te maken in 2018. RESOC Noord-West-Vlaanderen fungeert hierbij als trekker.

1.2. RESOC Noord-West-Vlaanderen ondersteunt het Vlaams werkgelegenheidsbeleid inzake tijdelijke werkervaring, werkplekieren en Focus op Talent

1.2.1. Werkplekieren als hefboom voor competentieversterking en oriëntering

De VDAB koppelt via PLAN Light terug over TWE in Noord-West-Vlaanderen (*cf. supra*). Daarnaast werd er op 1 maart 2017 in samenwerking met de VDAB een infosessie/overleg voor lokale besturen georganiseerd omtrent de integratie van artikel 60 in het TWE-verhaal.

1.2.2. Nauwe opvolging van overgang van PWA naar Wijk-werken

De uitrol van het Wijk-werken, zowel in de regio Brugge als in de regio Oostende, wordt via PLAN Light van nabij opgevolgd (*cf. supra*).

1.2.3. Versterking van aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt

- RESOC Noord-West-Vlaanderen is lid van en ondersteunt het (gemeenschappelijk) ROP Leren en Werken Brugge(-Oostende). In die hoedanigheid wordt de regionale evolutie met betrekking tot de DBSO- en Syntra-opleidingen, de brugprojecten, de voortrajecten, de POT’s, IBAL en de duaal leren-trajecten van nabij opgevolgd, overleg gepleegd inzake het nieuwe decreet en de toekomst

van de ROP's en de verdeling van uren en trajecten, bv. voor brugprojecten en IBAL, regionaal afgestemd.

- Daarnaast wordt deelgenomen aan en/of teruggekoppeld over de ROP (West-)Vlaanderen-bijeenkomsten met de andere (West-Vlaamse) ROP's en het kabinet en departement Onderwijs.
- Samen met de ROP's Oostende en Westhoek werd een speeddate in het kader van dual leren georganiseerd, waarbij leren en werken-partners kennismaakten met de sectorconsulenten van de sectorfondsen Constructiv, EDUCAM, Horeca Vorming Vlaanderen en VIVO.
- Via deelname aan het provinciaal netwerk Samen tegen Schooluitval is het de bedoeling om de ongekwalificeerde uitstroom in West-Vlaanderen verder terug te dringen.

1.2.4. Promotie van HR-tools met Focus op Talent

- RESOC Noord-West-Vlaanderen participeerde in de evaluatiecommissie van het Charter Duurzaam Ondernemen en nam ook deel aan een aantal audits.
- De grootste actie uit deze actielijn betreft de organisatie van de **arbeidsmarktroadshow WEST4WORK**, waarbij RESOC Noord-West-Vlaanderen, als grootste regio, de algemene coördinatie op zich genomen heeft. Het belang van werkbaar werk zal, zeker in het licht van de toenemende krapte op de West-Vlaamse arbeidsmarkt, alleen maar aan belang toenemen: aan de hand van deze roadshow willen we werkbaar werk hoog op de West-Vlaamse agenda zetten. Werkbaar werk is immers een gedeelde verantwoordelijkheid: zowel van beleidsmakers, werkgevers, werknemers als het bredere middenveld. We moeten sámen voor werkbaar werk zorgen. Daarom bundelden de West-Vlaamse RESOC's, Diverscity, de POM West-Vlaanderen en de VDAB hun krachten en gingen ze op zes maanden tijd met WEST4WORK op roadshow doorheen West-Vlaanderen. Diverscity werd als projectpartner aangetrokken om de link nog meer met de lokale besturen te kunnen maken. Naast de algemene coördinatie van de roadshow (1.150 deelnemers) nam RESOC Noord-West-Vlaanderen het slotevent (Zorg voor werkbaar werk! - 31 oktober 2017, 390 deelnemers) voor zijn rekening:
 - Bijzondere focus op de zorgsector: samenwerking met Trefpunt Zorg
 - Partnerschap en financiële participatie vanuit de tien lokale besturen van regio Brugge als Ondernemende Regio Brugge (via het burgemeestersoverleg van regio Brugge), Hogeschool VIVES en de regierol sociale economie (regio Brugge en regio Oostende)
 - Uitwerken van een divers uitgekiend programma met 33 workshops, zeven keynotes, een infomarkt en een arbeidsmarktsymposium

1.3. RESOC Noord-West-Vlaanderen maakt werk van evenredige arbeidsdeelname van kansengroepen, zowel in het NEC als in de sociale economie

1.3.1. Promotie van werkgelegenheidsinstrumentarium op maat van regio, rekening houdend met beoogde doelgroepen uit Banenpact

RESOC Noord-West-Vlaanderen engageerde zich inhoudelijk en financieel in een intergemeentelijk **onderzoek** met betrekking tot **kwetsbare jongeren** aan de **Oostkust**, een project van het Regionaal WelzijnsPlatform Noord-West-Vlaanderen. In het verleden brachten Blankenberge, Knokke-Heist en (Zee)brugge, onafhankelijk van elkaar, de kenmerken en noden van kwetsbare jongeren in hun gemeente in kaart. Het resultaat hiervan zijn drie onderzoeksrapporten waarin de noden van de jongeren en de opportuniteiten voor het hulpverleningsaanbod beschreven staan. Een uitdaging is dat jongeren mobiel zijn. De tramverbinding realiseert een vlotte verbinding tussen de gemeenten van de Oostkust. De plaats waar ze wonen verschilt van de plaats waar ze schoollopen of werk zoeken, vrienden ontmoeten of hulp zoeken. Deze tramverbinding speelt een belangrijke rol in het dagelijks leven. Omwille van het beperkte hulpverleningsaanbod aan de Oostkust enerzijds en de

tramverbinding tussen de gemeenten anderzijds, werd de noodzaak gevoeld om dit onderwerp regionaal aan te pakken. Vandaar dat bijkomend en bovenlokaal onderzoek werd besteld door een bijzonder partnerschap (Blankenberge, Brugge(n) voor jongeren (Zee)brugge, Knokke-Heist, OCMW De Haan, CAW Noord-West-Vlaanderen, provincie West-Vlaanderen en RESOC Noord-West-Vlaanderen) met het oog op het verder in kaart brengen van het profiel van kwetsbare jongeren (16-20 jaar) in Blankenberge, De Haan, Knokke-Heist, Lissewege, Zeebrugge en Zwankendamme. Deze studie beoogde inzicht te verwerven in de intergemeentelijke noden van die jongeren, om op die basis een aantal gefundeerde intergemeentelijke beleidsaanbevelingen te formuleren. We hebben hierbij bijzondere aandacht voor het verbreden en het versterken van het netwerk van publieke en private welzijnsdiensten in en tussen de steden en gemeenten in de regio Oostkust. In het najaar van 2017 werden de resultaten van dit metaonderzoek gepresenteerd en gedissemineerd.

1.3.2. *Ondersteuning van regierol sociale economie in regio's Brugge en Oostende*

Vanuit RESOC Noord-West-Vlaanderen wordt nauw samengewerkt met beide regisseurs sociale economie, via een actieve deelname aan hun stuurgroepen. Op hun beurt zetelen de regisseurs in PLAN (*cf. supra*). Beide regisseurs sociale economie werden ook betrokken bij de voorbereiding van het slotevent van WEST4WORK op 31 oktober 2017 te Brugge (*cf. supra*).

1.3.3. *Aandacht voor belangrijke randvoorwaarden in kader van tewerkstelling van kansengroepen*

- De **ESF-oproep 405** omtrent het begeleiden van maatschappelijk kwetsbare doelgroepen naar opleiding en/of werk hebben we in mei 2017 actief gepromoot in de regio: in regio Brugge via een algemene overlegtafel (in samenwerking met regierol sociale economie) en in regio Oostende in overleg met het Economisch Huis. RESOC Noord-West-Vlaanderen engageerde zich vervolgens als 'samenwerkende organisatie' in het aanvraagdossier van het Economisch Huis Oostende met betrekking tot deze ESF-oproep.
- RESOC Noord-West-Vlaanderen ondersteunde (financieel) het netwerkevent **Vamos Vacaturos** te Oostende (27 februari 2017), een organisatie van het Economisch Huis Oostende en Samen DiVers. Het project Vamos Vacaturos wil de perceptie bijstellen over mensen met allochtone roots op onze arbeidsvloer. Ondernemers en HR-verantwoordelijken zijn de doelgroep van het project, maar ook de jonge mensen met buitenlandse roots. Zij moeten beseffen dat ze potentieel hebben voor de arbeidsmarkt, en dat ze dit kunnen uitspelen naar hun toekomstige werkgevers. Ook de non-profitorganisaties die werken met de doelgroepen werden uitgenodigd.
- Het initiatief '**mobiliteit en werk**' van het Economisch Huis Oostende wordt (financieel) ondersteund door RESOC Noord-West-Vlaanderen. Dit project richt zich naar anderstalige werkzoekenden en de werkzoekende jongeren (tot 25 jaar) zonder rijbewijs B of een hogere categorie. Er wordt sterk ingezet op de mobiliteit van de werkzoekende, precies omdat mobiliteit een heel belangrijke sleutel tot werk is. Volgende aspecten komen in het project aan bod: fietslessen, het openbaar vervoer leren gebruiken, theoretische lessen voor rijbewijs B en het aanschaffen van een innovatieve rijsimulator. Dit thema werd ook verder uitgewerkt in functie van een RESOC XL op 13 december 2017.

2. **Actieplan inzake ontwikkeling van zorgsamenwerking 2.0**

2.1. **Inventarisatie in functie van zorgsamenwerking 2.0**

- Wat zorg en welzijn betreft, worden alle stakeholders geconfronteerd met tendensen en federale en Vlaamse beleidskeuzes die onder andere een impact hebben op de rol van lokale besturen. Die lokale besturen zoeken vaak antwoorden op deze zorg- en welzijnsvragen binnen hun gemeentegrenzen. Verschillende uitdagingen in het kader van zorg- en welzijnsbeleid zijn evenwel

regionaal van aard, waarbij zorg- en welzijnsorganisaties vaak ook regionaal werken en voor lokale besturen partners in uitvoering zijn. Een inspiratienota voor lokale en bovenlokale actoren, ter voorbereiding van de volgende verkiezingen en met oog voor de verwachtingen van elke stakeholder, was voor RESOC Noord-West-Vlaanderen en het Regionaal WelzijnsPlatform Noord-West-Vlaanderen bijgevolg een logische keuze.

- Na overleg met lokale besturen en regionale zorg- en welzijnsorganisaties (onder andere Beernem, Brugge, Gistel, Oostende, Torhout, Zedelgem, 4Veld, AZ Sint-Jan Brugge-Oostende AV, Brugse Maatschappij voor Huisvesting, CAW Noord-West-Vlaanderen, Huize Ter Walle, Kind en Gezin, Ons Huis, PZ Onzelvevrouw, SEL, Thuiszorgplatform Knokke-Heist en UNIE-K) op 31 maart 2017 en 22 juni 2017 werden bilaterale gesprekken met hen gevoerd. Vanuit een omgevings- en probleemanalyse, waarvan de opmaak in samenwerking met het Steunpunt Sociale Planning van de provincie West-Vlaanderen gebeurde, kon op die manier worden nagegaan met welke gemeenschappelijke uitdagingen de regio geconfronteerd wordt. De doelstelling bestond erin om daarna uit te klaren (i) welke uitdagingen het best lokaal aangepakt worden en welke goede praktijken daartoe reeds in de regio voorhanden zijn, (ii) welke uitdagingen het best gezamenlijk aangepakt worden en hoe dat kan gebeuren en (iii) welke uitdagingen een federale of Vlaamse aanpak vergen en op welke manier dit het best kan gesignaleerd worden.
- Uiteindelijk werden de thema's 'zorg', 'garanderen van ontwikkelingskansen', 'maximale ontwikkelingskansen garanderen met betrekking tot opleiding en tewerkstelling', 'wonen en woonomgeving' en 'financiële weerbaarheid' naar voren geschoven, die via andere overlegfora verder uitgewerkt kunnen worden.

2.2. Werking van Trefpunt Zorg

RESOC Noord-West-Vlaanderen maakte een eerste, krachtige **analyse van de kritische succesfactoren** die de werking van Trefpunt Zorg als partnerschap sinds de start in 2010 hebben versterkt. Daarbij kon enerzijds een beroep gedaan worden op de expertise van de teamleden, die hun kennis op die manier borgen, terwijl anderzijds vanaf het najaar van 2017 ook externe ondersteuning werd ingeschakeld, via het consultancybureau TwInsight. Tijdens het partneroverleg op 15 september 2017 werden volgende aspecten van het partnerschap bevraagd:

- De verschillende stappen in het opbouwen van (vertrouwen binnen) het partnerschap sinds 2010
- De verhouding tussen de Trefpunt Zorg-partners
- Het financieel model
- De 'return on investment' van het partnerschap voor zijn partners
- De rol en het takenpakket van de medewerkers van Trefpunt Zorg

De resultaten vormen de basis voor het verdere veranderingstraject, waarbij een vernieuwd aanbod uitgewerkt wordt tegen december 2018.

Om effectieve en efficiënte zorgsamenwerkingen 2.0 te smeden, is het bijeenbrengen van de regionale zorgactoren, met name bedrijven, beleidsmakers, onderwijsactoren en zorginstellingen, een noodzakelijke voorwaarde. De expertise van Trefpunt Zorg in het organiseren van deze verbindingen valt niet te onderschatten. Dat verbinden gebeurt op verschillende manieren:

- Voeren van een digitale communicatiestrategie: verzorgen van de communicatie van Trefpunt Zorg via de website, de online nieuwsbrief en socialemediakanalen (LinkedIn en Twitter)
- Opzetten van netwerkactiviteiten en -overleg:
 - Organiseren van regelmatig overleg met de partners van Trefpunt Zorg om hen te informeren over Trefpunt Zorg, input te verzamelen en netwerking te bevorderen

- Opvolgen van het provinciaal Platform Promotie Zorgberoepen
- Organiseren van infosessies en netwerkevents met betrekking tot persoonsvolgende financiering (in samenwerking met VAPH-partners, februari 2017), zingeving in de ouderenzorg (in samenwerking met AZ Sint-Lucas Gent en Uitgeverij Vanden Broele, maart 2017), online buurten (in samenwerking met Howest, OCMW Brugge en VIVES, mei 2017), eHealth (in samenwerking met PraktijkCoach, mei 2017), de toekomst van de gezondheidszorg (in samenwerking met Sanapolis, juni 2017), dementie (in samenwerking met Mentor vzw, juni 2017), nieuwe zorgopleidingen (Care Cocktail 2.0 in samenwerking met kennisinstellingen, juni 2017), samenaankopen in de zorg (in samenwerking met AZO Projects, oktober 2017) en de mogelijke rol van een gemeenschapsmunt in de zorg (in samenwerking met Curando, november 2017). Daarnaast bood Trefpunt Zorg ook ondersteuning door events van partners mee bekend te maken in het netwerk.
- Voorbereiden van WEST4WORK op 31 oktober 2017 te Brugge (*cf. supra*)
- Ondersteunen van regionale, Vlaamse en Europese projecten in de zorgregio Brugge

2.3. Verbinding van regionale zorgactoren

Trefpunt Zorg heeft eveneens een opdracht in het kader van het Health Care Accelerator-project, waarbij de POM West-Vlaanderen als promotor optreedt. De algemene doelstelling van dit project bestaat uit het verbeteren van de kennis over en de implementatie van innovatieve bedrijfsmodellen in de zorgeconomie, onder andere door het uitwerken van productdienstcombinaties. Trefpunt Zorg stimuleert deze ketencoöperatie via het versterken van (i) de onderlinge samenwerking tussen profit- en socialprofitbedrijven en (ii) de volledige waardeketen binnen die zorgeconomie. Concreet bereide Trefpunt Zorg samen met zijn partners vijf info- en twee zakelijke sessies voor, die in 2018 georganiseerd zullen worden.

2.4. Stimulering van zorgsamenwerking 2.0 en/of uitvoering in samenwerking met lokale zorgactoren

2.4.1. Zorgtoerisme

RESOC Noord-West-Vlaanderen wenst in samenwerking met de UGent na te gaan in welke mate twee economische speerpuntsectoren, m.n. de toeristische sector (beleveniseconomie) en de zorgsector (quartaire sector), verbonden kunnen worden, en dit door de sociaaleconomische meerwaarde van 'zorgtoeristische ondernemers' mee uit te bouwen in de regio. Vooraleer overgegaan kan worden naar het vormgeven van concrete acties dient het veld beter gekend te zijn, om op die manier geïnformeerde keuzes te kunnen maken en de doelstellingen scherp te stellen van mogelijke acties die de zorgtoeristische ondernemer vooruithelpen. Het uiteindelijke doel bestaat in het capteren van die acties die het zorgtoerisme¹ in Noord-West-Vlaanderen kunnen versterken. In juli 2017 werd een voorstel tot onderzoek ten aanzien van de UGent voorbereid, waarna mogelijke samenwerkingspistes met Westtoer besproken werden.

2.4.2. Platform Promotie Zorgberoepen

Tijdens zijn bijeenkomst van 18 januari 2017 heeft het dagelijks bestuur van RESOC Noord-West-Vlaanderen een bespreking gewijd aan de mogelijkheid van een duurzame verankering van het provinciaal platform voor de promotie van de zorgberoepen. Vóór 2017 was dit platform ingebed in

¹ De term 'zorgtoerisme' wordt weleens verkeerd gebruikt. Voor RESOC Noord-West-Vlaanderen is dit toerisme waarbij de toerist vanwege een handicap, (chronische) ziekte of revalidatie ondersteuning nodig heeft, maar een zo normaal mogelijke vakantie wil ervaren. Deze ondersteuning kan bestaan uit begeleiding of verzorging door hulpverleners of verple(e)g(st)ers, aangepaste voorzieningen en hulpmiddelen.

de welzijnswerking van de provincie West-Vlaanderen. Gezien de hervormingen in de dienst Welzijn werd vanuit Vlaanderen echter gevraagd om de pistes te onderzoeken met betrekking tot de voortzetting van het platform. Na gesprekken met alle betrokken partijen en op basis van de verzamelde informatie heeft het dagelijks bestuur op 17 mei 2017 het engagement om de verdere werking van het Platform Promotie Zorgberoepen als opdracht op te nemen gunstig geadviseerd. Dit vertaalde zich bv. in een herstart van de werkgroepen Imago en Stage en facilitering van het proces van overleg tussen de scholen en de diensten in het kader van de stagematching voor zevendejaarsleerlingen Personenzorg. Op 23 augustus 2017 organiseerde het platform een inspiratiedag in aanwezigheid van de andere Vlaamse platformen en de Vlaamse zorgambassadeur.

3. Actielijn inzake versterking van streekoverleg

De plenaire vergadering van RESOC Noord-West-Vlaanderen wordt voortaan anders aangepakt. Deze gesloten bijeenkomst wordt kort en krachtig gehouden (half uur). Daarnaast werd er een nieuwe, open formule in het leven geroepen: RESOC XL. Met die RESOC XL-sessies zet RESOC Noord-West-Vlaanderen meer dan ooit in op waar het sinds jaar en dag sterk in is, met name het verbinden van streekbeleidsactoren als neutrale actor. Dat gebeurt bewust buiten gesloten plenaire bijeenkomsten, omdat zeer veel stakeholders mee het streekbeleid in Noord-West-Vlaanderen maken. Steeds gaan RESOC XL's op verplaatsing naar locaties die een belangrijke rol spelen in het DNA van onze Noord-West-Vlaamse regio. Een RESOC XL bereikt gemiddeld negentig deelnemers. RESOC Noord-West-Vlaanderen neemt hierbij de rol van *matchmaker* en draagvlakversterker voor de regio op. Het thema wordt steeds door het dagelijks bestuur bepaald, waarbij ingespeeld wordt op de actualiteit en telkens een andere lidorganisatie als RESOC XL-ambassadeur optreedt. De thema's die in 2017 aan bod kwamen zijn:

- Ruimte voor bedrijvigheid in Noord-West-Vlaanderen (21 februari 2017) in samenwerking met Agentschap Innoveren & Ondernemen, POM West-Vlaanderen en WVI
- Bovenlokale samenwerking in Noord-West-Vlaanderen - een staalkaart (19 april 2017) in samenwerking met provincie West-Vlaanderen, VLM en Zwin Natuur Park
- Europese subsidiemogelijkheden voor lokale besturen en hun partners (21 juni 2017) in samenwerking met Middelkerke, provincie West-Vlaanderen en Stad Brugge
- Blauwe economie: een zee aan opportuniteiten voor Noord-West-Vlaanderen (18 oktober 2017) in samenwerking met Flanders' Maritime Cluster, POM West-Vlaanderen en GreenBridge
- Aan de slag met woon-werkverkeer in Noord-West-Vlaanderen (13 december 2017) in samenwerking met UNIZO West-Vlaanderen

4. Subregionale trekkingsrechten op projectmiddelen

Voor projecten met een bovenlokale scope in de regio Noord-West-Vlaanderen die de doelstellingen in de Streekpacten 2013-2018 van de vroegere (afzonderlijke) RESOC's Brugge en Oostende helpen realiseren, kan een aanvraag tot subregionale trekkingsrechten op projectmiddelen bij RESOC Noord-West-Vlaanderen ingediend worden. In 2017 ging het om de volgende dossiers:

- Applab (5.000 euro)
- Inspiratiesessie rond innovatieve arbeidsorganisatie voor productiebedrijven (2.500 euro)
- Metaonderzoek naar maatschappelijk kwetsbare jongeren aan de Oostkust (5.000 euro, *cf. supra*)
- Mobiliteit en werk (5.000 euro, *cf. supra*)
- Vamos Vacaturos (500 euro, *cf. supra*)
- WEST4WORK (2.500 euro, *cf. supra*)